

Auszug: SEV-INFO Lohnsystemverhandlungen SBB

Der SEV hat für deinen Lohn gekämpft!

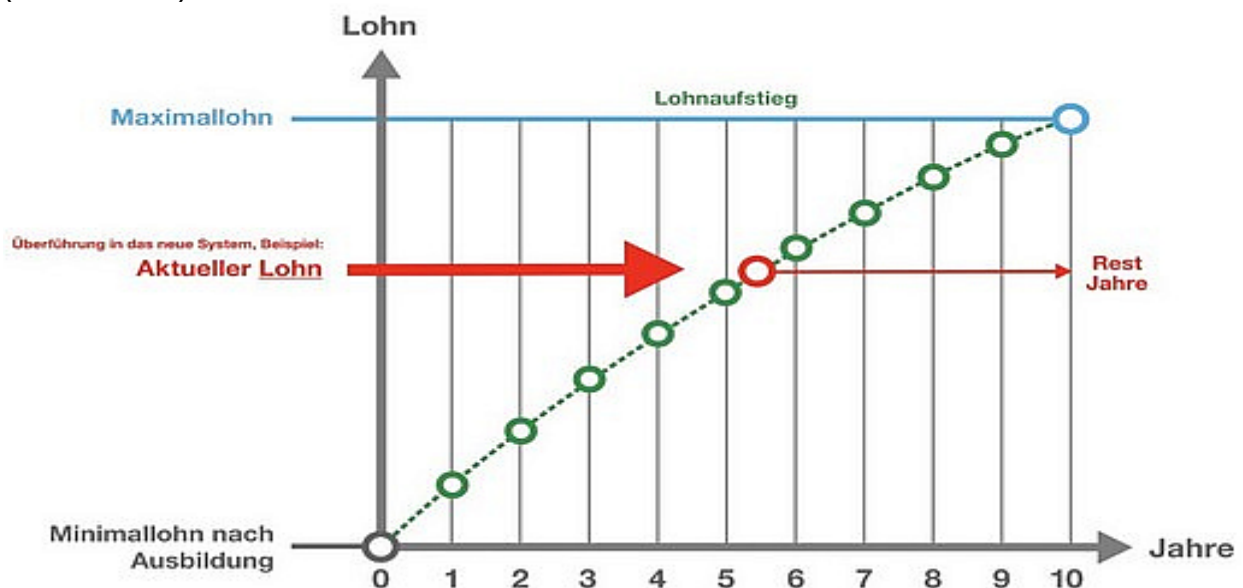
Nach der Verlängerung des GAV SBB um drei Jahre bis Mai 2025 war die Weiterentwicklung des Lohnsystems das zweite Spannungsfeld, das es zu lösen galt. Die SEV-Delegierten an der GAV-Konferenz haben mit ihrer Zustimmung zu den Änderungen, die am 1. Juni 2022 in Kraft treten, und erstmals per 2023 reale Auswirkungen auf die Löhne haben wird, ein klares Zeichen gesetzt. Cargo-Kollegen sind davon leider nicht betroffen.

Eine solide Mehrheit der Delegierten hat die ausgehandelte Lösung akzeptiert. Zu begrüßen ist auch, dass es keine Anstellungen unterhalb der Basisstufe geben wird. Damit ist eine alte Forderung vorab der jungen Mitglieder endlich umgesetzt. Auch bei der Überführung haben wir dafür gesorgt, dass alle Mitarbeitenden im Aufstieg eine intakte Lohnentwicklungsperspektive behalten. Neue Garantien gibt es keine, die bestehenden bleiben.

Das Ja der GAV-Konferenzdelegierten zu einem Resultat, das einzelnen Berufsgruppen Vorteile bringt und anderen weniger, hat ihnen viel Solidarität abgefordert. Sie haben sie aufgebracht, das ist eine bemerkenswerte Leistung!

Das neu verhandelte Lohnsystem hat beim Lokpersonal SBB P folgende Auswirkungen:

Das Lokpersonal Kat. B bei SBB P und weitere Berufskategorien werden von der Lokführerkurve neu in die Basiskurve integriert. Als Kompensation werden diese Berufskategorien neu ein Anforderungsniveau (AN) höher eingereiht. Beim Lokpersonal Kat. B ergibt sich neu eine Bandbreite im AN «H» von CHF 70'566 (Minimallohn nach Ausbildung) bis CHF 103'554 (Maximallohn).



Lokführer der SBB Infrastruktur, welche bis anhin nicht auf der Lokführerkurve waren, werden gemäss den Vorgaben der anderen Berufskategorien überführt.

Das neue Lohnsystem betrifft die Lokführer SBB Cargo nicht, da SBB Cargo neu eine Konzerngesellschaft ist anstatt wie bisher eine Division.

Mittel für die Lohnentwicklung: Die gesamten Mittel für die Lohnentwicklung werden per 2023 wieder jährlich mit den Sozialpartnern verhandelt. Hierbei spielt die finanzielle Situation der SBB eine wichtige Rolle.

Bis zur Einführung im Juni 2022 informiert der SEV über die Details zum neuen Lohnsystem. Die ersten Lohnmassnahmen nach dem neuen Prozess erfolgen im Mai 2023.



Werde auch du jetzt SEV-Mitglied – wir vertreten gerne deine Interessen!
sev-online.ch/beitreten

Winterthur, 14.05.2021 US